



Me teemme yhdessä uutta!
Strategiaperustasta
strategiakokonaisuuteen
- Luonnos

Konsernijaosto 22.1.2018

Strategiaperustasta strategiakokonaisuuteen – valmistelun aikataulu

Käsittely	aikataulu
Valtuusto – strategiaperustan hyväksyminen	11.12.2017
Johtoryhmän suunnittelupäivä – valtuustokauden tavoitteiden luonnokset	19.12.2017
Toimialojen johtoryhmät – kommentit ja kehitysehdotukset johtoryhmän luonnostelemiin valtuustokauden tavoitteisiin	20.12.2017-15.1.2018
Johtoryhmä – johtoryhmän suunnittelupäivän valmistelu	9.1.2018
Johtoryhmän suunnittelupäivä – valtuustokauden tavoitteiden työstäminen	16.1.2018
Konsernijaosto – valtuustokauden tavoitteiden työstäminen	22.1.2018
Esimiesten aamukahvit	1.2.
Valtuustoasioiden valmistelutoimikunta	1.2.
Johtoryhmien yhteiskokous – strategiakokonaisuuden työstäminen	2.2.
Konsernijaosto – strategiakokonaisuuden työstäminen	5.2.
Kunnanhallituksen seminaari – strategiakokonaisuuden työstäminen	8.-9.2.
Johtoryhmä – strategiakokonaisuus, KH-seminaarin palaute	13.2.
Poliittinen johtoryhmä	14.2.
Poliittiset ryhmät	15.2.-26.2.
Johtoryhmä	27.2.
Poliittinen johtoryhmä	28.2.
Kunnanhallitus	5.3.
Valtuusto	19.3.
Esimiesten suunnittelupäivä – strategiakokonaisuuden lanseeraus, iltapäivä	22.3.
Esimiesten suunnittelupäivä – strategiakokonaisuuden lanseeraus, aamupäivä	23.3.



Luonnokset valtuustokauden tavoitteiksi ja
indikaattoreiksi

Sujuva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
1. Asiointi Tuusulan kuntapalveluissa on laadukasta	<ul style="list-style-type: none">• Kuntalaisten tyytyväisyys kunnan palveluihin• Yritysten tyytyväisyys kunnan palveluihin• Päätöksenteon sujuvuus; käsittelyajat ja valitusten määrät• Sisäinen asiakkuus; tyytyväisyys tukipalveluihin
2. Digitaalinen asiointi on mahdollista keskeisissä palveluissa ja digitaalisten palveluiden käyttö on lisääntynyt	<ul style="list-style-type: none">• Kunnan digitalisaatioaste-mittari (sisältää mm. sisäiset digitaaliset prosessit)• Sähköisten palveluiden käyttöaste ja tyytyväisyys
3. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa. Parannamme Tuusulan sisäistä liikennettä.	<ul style="list-style-type: none">• Joukkoliikenteen matkustajamäärän kehitys• Sisäisen joukkoliikenteen ja liikkumisen palveluiden alueellinen kattavuus• HSL:n käyttäjien tyytyväisyys• Pyöräilijöiden määrän kehitys
4. Uudistamme kuntaa huomioiden Maakuntauudistuksen ja Keski-Uudenmaan soten. Varmistamme tuusulalaisten lähipalvelut.	<ul style="list-style-type: none">• Tyytyväisyys sote-palveluiden saatavuuteen• Palveluyhteistyö kuntien tai muiden toimijoiden kanssa, palveluiden määrä
5. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä.	<ul style="list-style-type: none">• Paikallisten hankintojen osuus• Hankintamallien monipuolisuus ja uudet hankintamallien hyödyntäminen

Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
6. Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuudet uudistuvat ja tuusulalaiset liikkuvat enemmän	<ul style="list-style-type: none">• Lähiliikuntapaikkoja toteutetaan yksi/vuosi. Liikuntapaikat ovat helposti saavutettavissa ja liikuttavat kaikenikäisiä.• Liikuntapaikkojen ja kulttuurikohteiden kävijämäärät• Toiminnalliset liikunta- ja luontoympäristöt, määrä ja laatu• Koululaisten liikkumisen määrä• Kerhotoiminta kolmannen sektorin kanssa yhteistyössä, määrä
7. Lasten ja perheiden hyvinvointi paranee, arki sujuu ja elämä on vireää. Aikuisväestön ja ikäihmisten elämänlaatu paranee.	<ul style="list-style-type: none">• Kouluterveyskyselyn tulokset• Lasten ja perheiden harrastuneisuus lisääntyminen• Koko perheen tapahtumat, tapahtumien määrä ja laatu, osallistujien määrä• Koettu terveys• Sairastavuusindeksi• Yksinäiseksi tuntevien osuus• Järjestötoimintaan osallistuvien määrä• Työttömyysaste• Pitkäaikaistyöttömien määrä ja vaikeasti työllistyvien määrä• Kotona asuvien 75 + tuusulalaisten osuus
8. Tuusula on koulutuksen kärkikunta, oppimistulokset ovat maan parhaita.	<ul style="list-style-type: none">• Oppimistulokset• Peruskoulun päättäneet nuoret sijoittuminen jatko-opintoihin Tuusulan lukioon ja lähiseudun oppilaitoksiin• Kansalaisopiston opiskelijamäärät kasvu ja palveluita käyttävien kuntalaiset ikäryhmittäin• Osaamisen kehittämisen työkalut on otettu kunnan henkilöstön käyttöön ja niitä hyödynnetään osaamisen kehittämisen suunnitelmia tehtäessä

Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
9. Nuorille taataan jatkokoulutuspaikka tai työllistymispolku	<ul style="list-style-type: none">• Peruskoulun päättäneiden nuorten sijoittuminen koulutukseen• Nuorten koulutusaste/taso• Työssä, koulutuksessa tai työllistymistä edistävissä toimenpiteissä olevien nuorten määrä• Nuorten työttömyysaste/työttömien määrä (alle 25v. ja 25-29v.)• Ohjaamo tavoittaa kaikki kohderyhmänsä asiakkaat
10. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja. Kunnan henkilöstö viihtyy työssään.	<ul style="list-style-type: none">• Henkilöstön työtyytyväisyys• Sairauspoissaolojen määrä• Työtapaturmien määrä• Työnantajakuva• Lähtövaihtuvuus
11. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden	<ul style="list-style-type: none">• Henkilöstön työtyytyväisyys• Esimiesarviointien tulokset
12. Maahanmuuttajat toimivat aktiivisesti yhteisössämme	<ul style="list-style-type: none">• Maahanmuuttajien työllisyysaste• Maahanmuuttajien yrittäjyys• Vieraskieliset työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat

Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
13. Palveluiden painopistettä siirretään ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	<ul style="list-style-type: none">• Kotona ja tehostetussa palveluasumisessa asuvien ikäihmisten määrä• Erikoissairaanhoidon kustannukset/asukas• Lastensuojelun asiakkaat, avopalvelussa olevien asiakkaiden osuus• Pitkäaikaisasunnottomien määrä• Matalan kynnyksen perhetukipalveluiden saavutettavuus• Oppilashuolto oppilaitosten yhteisöllisen hyvinvoinnin edistäjänä
14. Tuusulalaisten turvallisuus parantunut ja turvallisuudentunne on vahvistunut	<ul style="list-style-type: none">• Turvallisuuskyselyiden tulokset• Toteutuneet turvallisuuskävelyt• Koetun koulukiusaamisen määrä• Toimiva sisäilmaprosessi on käytössä

Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
15. Kestävää kehitystä edistetään kaikessa toiminnassa. Kunnan hiilidioksidipäästöt ja energiakulutus ovat vähentyneet.	<ul style="list-style-type: none">• 85 prosenttia asuinkerrosalasta kaavoitetaan keskuksiin ja joukkoliikenteen käytäville• Hiilidioksidipäästöjen väheneminen<ul style="list-style-type: none">• CO₂-päästöjen määrä• CO₂-päästöt / asukas• Kunnan energiakulutus
16. Luonto voi hyvin ja tarjoaa puitteet aktiiviselle virkistyskäytölle	<ul style="list-style-type: none">• Lähiluontoa hyödynnetään oppimisympäristönä• Kuntopolut ja reitit ovat kunnossa ja valaistuja• Tuusulanjärvi tarjoaa monipuoliset liikuntamahdollisuudet• Hyvin hoidetut puistot ja viheralueet, mittari?• Luonnonsuojelualueiden määrä Tuusulassa, ha

Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
17. Tuusula kasvaa vahvasti. Kunnassa on houkuttelevaa ja monipuolista asuntokantaa.	<ul style="list-style-type: none">• Tuusulaan valmistuu 420 asuntoa/vuosi ja väestö kasvaa 700 asukasta/vuosi. Väestön kasvu• Kunnan asuntokanta talotyypeittäin ja hallintomuottain• 40 000 asukasta saavutetaan tällä valtuustokaudella
18. Tuusulan elinvoimaa vahvistetaan keskustojen kaupallisia palveluita kehittämällä	<ul style="list-style-type: none">• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä• Kaupallisten alueiden pinta-ala
19. Tuusulan yritystoiminnan edellytyksiä vahvistetaan aktiivisella elinkeinopolitiikalla, kaavoituksella sekä edistämällä liikenneväylähankkeita (poikittaisliikenne, kehä IV (mt 152) ja ratahankkeet)	<ul style="list-style-type: none">• Työpaikkaomavaraisuuden määrä ja kasvu• Uusien yritysten määrän kehitys• Kasvuyritysten määrä• Sijoitus yritys ympäristövertailuissa• Luovutettujen yritystonttien määrä (k-m²)• Maksetun yhteisöveron määrä
20. Tuusula kansainvälistyy	<ul style="list-style-type: none">• Työperäisen maahanmuuton määrä• Kielivalikoiman monipuolisuus oppilaitoksissa• Kansainvälisten yritysten sijoittuminen kuntaan
21. Tuusula hyödyntää lentokentän läheisyyttä	<ul style="list-style-type: none">• Lentokenttään tukeutuvien yritysten ja työntekijöiden määrä• Focus alueen kaavoitus ja maanhankinta sekä -myynti edistyy suunnitellusti

Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
22. Yhteisöllinen toiminta ja osallistuminen lisääntyvät. Olemme edelläkävijä ja haluttu yhteistyökumppani kuntalaislähtöisessä kehittämistyössä.	<ul style="list-style-type: none">• Yhteisöllisen toiminnan muodot ovat lisääntyneet• Kehittämisverkostojen esittämät ja toteuttamat toimenpiteet• Osallisuussivustojen ja osallistavan budjetoinnin käyttömäärät
23. Kulttuuritarjonta ja matkailu kehittyvät ja edistävät kunnan vetovoimaa	<ul style="list-style-type: none">• Kulttuuritapahtumien määrä kunnassa• Kulttuuriyhteistyökumppanien määrän kasvu• Kävijämäärät keskeisissä kulttuurikohteissa• Kotimaisten ja ulkomaisten majoitusyöpymisten määrä
24. Tuusulanjärven alueen ja jokivarren kansallinen sekä kansainvälinen tunnettuus vahvistuvat	<ul style="list-style-type: none">• Tuusulanjärven alueen virkistysreittien ja uimarantojen määrä, laatu, saavutettavuus sekä monimuotoisuus• Tuusulanjärven alueen yhteistyöverkoston ja –kumppanien lukumäärä ja aktiivisuus
25. Tuusulan Urheilukeskus toimii Helsingin seudun parhaana liikunta-, vapaa-aika, tapahtuma ja liikuntavalmennuspaikkana	<ul style="list-style-type: none">• Kävijämäärä (tuusulalaiset ja muualta tulleet)• Liikuntatapahtumien määrä• Valmennuskokonaisuuksien määrä

Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
26. Kunnan palveluverkko uudistuu ja tehostuu. Päämääränä terveet ja turvalliset tilat sekä modernit toimintaympäristöt	<ul style="list-style-type: none">• Rakennusten m2/käyttäjä• Sisäilmaoireiden määrä• Terveiden rakennusten määrä
27. Tuusula tarjoaa seudun houkuttelevimpia kulttuuri- ja opetuspalveluita sekä kohtaamispaikkoja	<ul style="list-style-type: none">• Tehdään päätös Monion rakentamisesta 2018<ul style="list-style-type: none">• kuntalaisten osallistaminen suunnitteluun, opetussuunnitelmat ja viestintäsuunnitelma
28. Tuusulan erottuva brändi on uudistettu ja tunnettuus parantunut	<ul style="list-style-type: none">• Brändi/imagotutkimus
29. Etelä-Tuusula kasvaa ja eheytyy Hyrylän keskustan ja Rykmentinpuiston-alueen tiiviissä vuorovaikutuksessa	<ul style="list-style-type: none">• Keskusta-alueiden asukasluku• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä• Rakentamisen määrä• Kaupallisten palveluiden määrä ja monipuolisuus
30. Jokelan keskustaa tiivistetään rataan tukeutuen ja vetovoimatekijöitä vahvistetaan	<ul style="list-style-type: none">• Keskusta-alueiden asukasluku• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä• Rakentamisen määrä• Kaupallisten palveluiden määrä ja monipuolisuus
31. Kellokosken omaleimaisuutta vahvistetaan Ruukin ja sairaalan aluetta kehittämällä	<ul style="list-style-type: none">• Keskusta-alueiden asukasluku• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä• Rakentamisen määrä• Kaupallisten palveluiden määrä ja monipuolisuus

Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
32. Kunnan tuottavuus paranee	<ul style="list-style-type: none">• Palvelujen kustannukset suhteessa muihin KUUMA-kuntiin• Kunnan käytössä olevat tilat m2• Kunnan käytössä olevien tilojen kustannukset/m2• Kehittämisresurssit ja innovaatiotoiminta; osuus kunnan toimintamenoista
33. Kunnan talous on tasapainossa ja velkaantuminen hallinnassa	<ul style="list-style-type: none">• Tilikauden tulos ylijäämäinen• Toimintakate/asukas• Lainamäärä/asukas• Maanmyyntitulojen kasvu

Brändinrakentamisen kulmakiviä:

Tuusulan erottautumistekijät/vetovoimatekijät/kärjet

Määrä pienemmäksi!

Esiin nousseita ehdotuksia erottautumistekijöiksi/vetovoimatekijöiksi/kärjiksi:

- Tuusulalaisten hyvinvointi ja tyytyväisyys
- Erinomaiset varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut
- Turvallinen elinympäristö
- Tuusulanjärvi ja jokilaakson ympäristö
- Kulttuuri ja tapahtumat
- Vetovoimainen urheilu- ja tapahtumakeskus
- Lentokenttä Lentokentän läheisyys
- Omaleimaiset kuntakeskukset
- Yritysmuutosmyönteisyys



Strategia osana kunnan johtamisjärjestelmää

Pormestariohjelma ja strategia

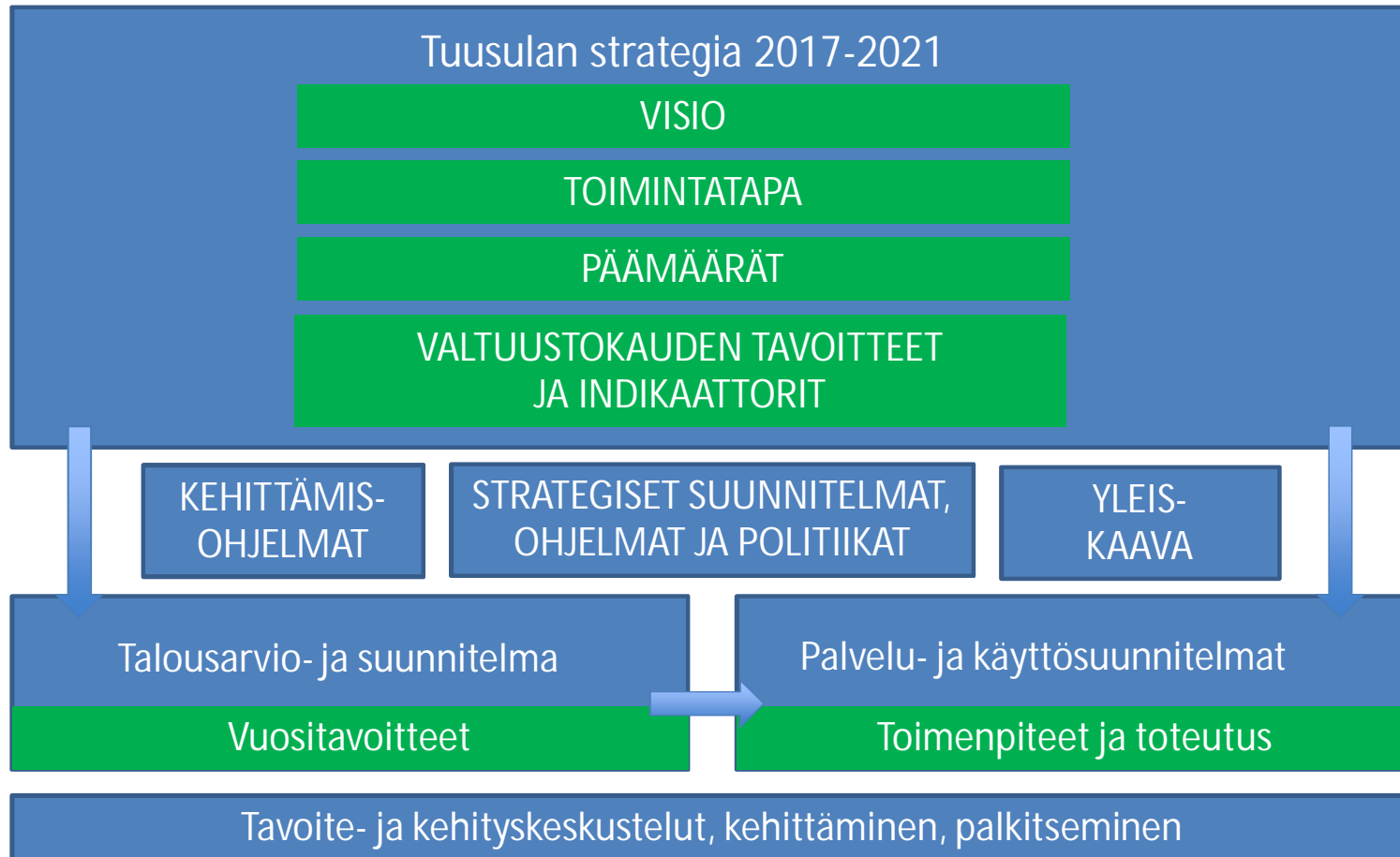
Pormestariohjelma

- Syntynyt valtuustoryhmien yhteistyönä ja suurin osa valtuutetuista sitoutuneita ohjelmaan
- Laadittu valtuustokaudelle, vuosille 2017-2021
- Poliittisen johtamisen väline – linjauksia, tavoitteita ja palvelulupauksia valtuustokaudelle
- Pohjana vuoden 2018 tavoitteiden laadinnalle ja uudelle strategialle

Strategia

- Perustuu pormestariohjelmaan ja asukkaiden, sidosryhmien ja henkilöstön yhteiseen työskentelyyn yli 20 eri tilaisuudessa vuosina 2016-2017
- Laadittu valtuustokaudelle (tavoitteet), mutta vision aikajänne kaukana tulevaisuudessa (yli 10 vuotta)
- Strategiaperustan muodostaa visio, yhteiset toimintatavat (arvot) ja päämäärät. Sitä täydentävät valtuustokauden tavoitteet ja indikaattorit, strategiset ohjelmat ja projektit sekä vuositavoitteet
- Tavoitteet kiteytetään mitattavaan muotoon ja perustaksi vuosittaiselle toiminnan ja talouden suunnittelulle
- Valtuusto hyväksyi strategiaperustan ja vuositavoitteet 11.12.2017.
Strategiakokonaisuudesta on määrä päättää 19.3.2018.

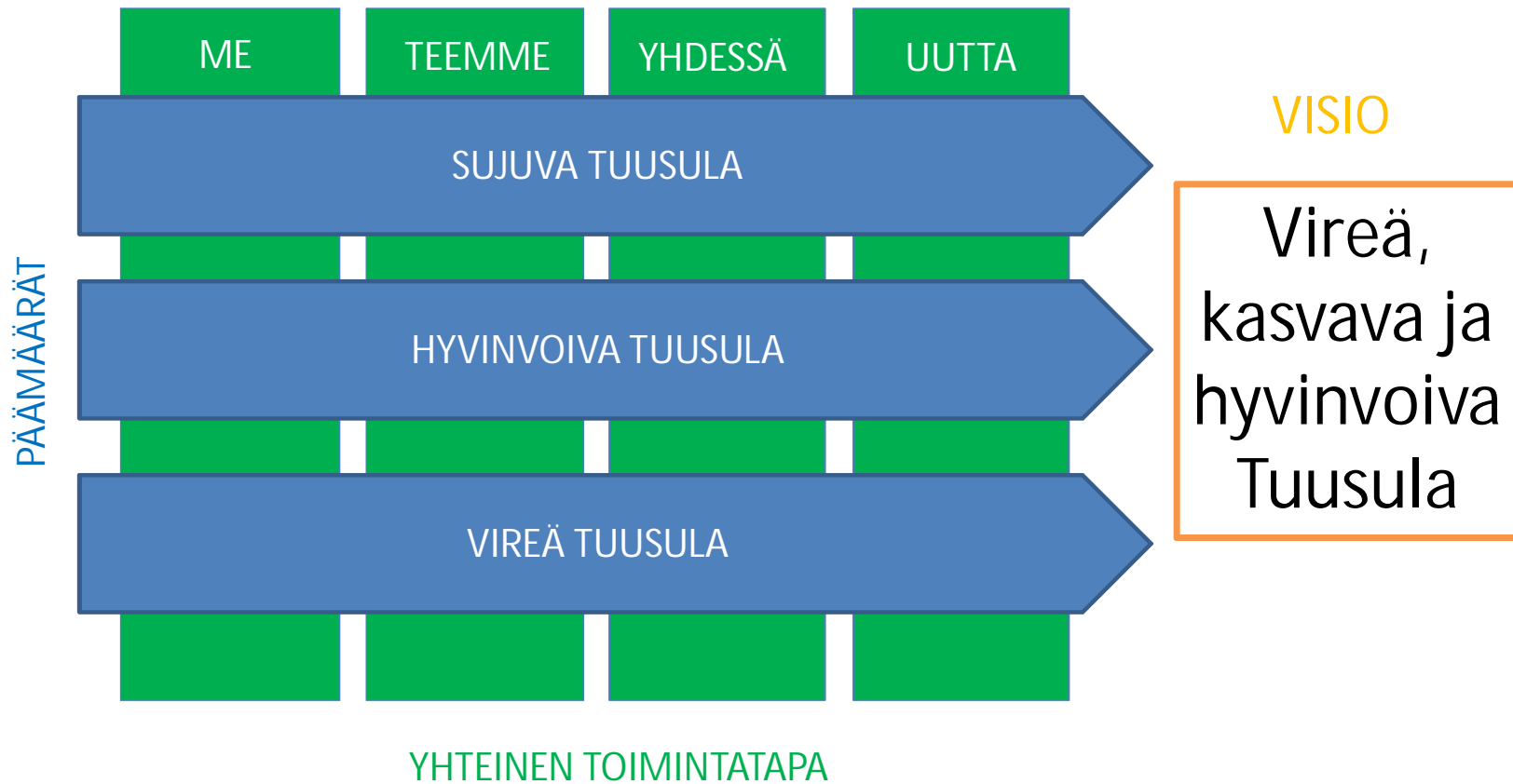
Tuusulan kunnan strateginen johtamisjärjestelmä



Tuusula - strategiakartta

- Asukkaat ja yhteisöt voimavarana ja kumppanina
- Maakunta- ja soteuudistuksen vaikutukset
- Muutokset liikkumisessa
- Älykkään teknologian murros
- Väestön ikääntyminen
- Kasuvat investointimenot ja korjausvelka
- Palvelujen digitalisoituminen
- Talouden ja verotulojen hidas kasvu
- Uudet demokratian muodot
- Vaikuttaminen ja päätöksenteko moninaistuu
- Monikulttuuristuminen
- Työllisyyden ja työelämän muutokset

TOIMINTAYMPÄRISTÖN
MUUTOSTEKIJÄT



Tuusula - strategiakartta

- Asukkaat ja yhteisöt voimavarana ja kumppanina
- Maakunta- ja soteuudistuksen vaikutukset
- Muutokset liikkumisessa
- Älykkään teknologian murros
- Väestön ikääntyminen
- Kasvatavat investointimenot ja korjausvelka
- Palvelujen digitalisoituminen
- Talouden ja verotulojen hidas kasvu
- Uudet demokratian muodot
- Vaikuttaminen ja päätöksenteko mininaistuu
- Monikulttuuristuminen
- Työllisyyden ja työelämän muutokset

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT

PÄÄMÄÄRÄT



YHTEINEN TOIMINTATAPA

VISIO

Vireä,
kasvava ja
hyvinvoiva
Tuusula

Kunnan strateginen ohjaus – kuntastrategian vaikutus ja seuranta kuntakonsernissa

LUONNOS

Lait, säännöt ja ohjeet

Ohjauksen välineet	Vastuu ja seuranta
Kuntastrategia Visio, toimintaperiaatteet, päämäärät, valtuustokauden tavoitteet ja indikaattorit	Valtuusto Strategiaraportti toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
Strategiset suunnitelmat, ohjelmat ja politiikat Kuntastrategiaa teoiksi vievät strategiset asiakirjat	Valtuusto Vuositainen seuranta toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
Kehittämishjelmat Pitkän aikavälin kehittämishjelmat, jotka toteuttavat kunnan strategiaa ja joilla on strateginen vaikutus kuntaan	Valtuusto Ohjelmaraportit osavuositarkastusten sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
Kehittämishjelmat Ajallisesti rajatut kehittämishjelmat, jotka toteuttavat kunnan strategiaa	Valtuusto Projektisalkkuraportti osavuositarkastusten sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
Talousarvio ja –suunnitelma Kunnan ja kuntakonsernin tavoitteet talousarviovuodelle ja suunnitelmakaudelle	Valtuusto Strategiaraportti, toimintakertomus ja tilinpäätös
Konserniyhteisöjen suunnitelmat Konserniyhteisöjen talousarviot- ja suunnitelmat	Konserniyhteisöjen hallitukset Konserniyhteisöjen tilinpäätökset
Käyttösuunnitelmat Palvelujen vuosittaiset toimenpidesuunnitelmat	Kunnanhallitus tai lautakunta Osavuositarkastukset ja kuukausiraportit

Keskeiset käsitteet (1/4)

- Pormestariohjelma on poliittisen johtamisen väline – linjauksia, tavoitteita ja palvelulupauksia valtuustokaudelle. Se on syntynyt valtuustoryhmien yhteistyönä ja suurin osa valtuutetuista on sitoutuneita ohjelmaan. Ohjelma on laadittu valtuustokaudelle, vuosille 2017-2021.
- Kuntastrategia määrittelee kunnan vision, yhteisen toimintatavan, päämäärät, valtuustokauden tavoitteet ja indikaattorit. Kuntastrategia on valtuuston tärkein väline konserniyhteisön ohjaamiseen. Kuntastrategia on laadittu valtuustokaudelle 2017-2021.
- Yhteinen toimintatapamme määrittää kuinka työskentelemme kohti kunnan tavoitteita ja visiota
- Visio kertoo millainen kunta haluamme tulevaisuudessa olla. Vision tähtäin on kaukana tulevaisuudessa, yli 10 vuoden päässä.
- Päämäärät ovat kunnan ja sen alueen, asukkaiden ja yhteisöjen sekä kuntaorganisaation yhteiset valinnat. Ne kiteyttävät olennaisimmat osa-alueet, joilla kunnan on onnistuttava saavuttaakseen tavoitteensa ja visionsa.
- Valtuustokauden tavoitteet ovat pidemmän aikavälin tavoitteita, joiden saavuttamiseksi työskennellään koko valtuustokauden ajan. Valtuustokauden tavoitteet konkretisoidaan vuositavoitteiksi vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä.

Keskeiset käsitteet (2/4)

- Strategiset asiakirjat tarkentavat strategiaa ja ohjaavat tarkemmalla tasolla palvelujen järjestämistä, hyvinvoinnin edistämistä, omistajapolitiikkaa, talouden tasapainottamista, tuottavuutta, henkilöstön johtamista ja hyvinvointia, elinkeinojen kehittämistä, elinympäristön kehittämistä ja ympäristöasioita. Kuntastrategia määrittää niille yhteiset linjaukset. Strategiset asiakirjat tarkistetaan valtuustokausittain.
- Indikaattorit ovat strategian tavoitteiden saavuttamisen mittareita. Indikaattorit kuvaavat strategian vaikuttavuutta, muutosta, joka halutaan saavuttaa strategiakaudella. Indikaattoreiden tavoitetasot määritetään vuodelle 2021 ja etenemistä seurataan vuosittain toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä.
- Vuositavoitteet toteuttavat kunnan strategiaa, päämääriä ja valtuustokauden tavoitteita. Ne laaditaan vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä ja ne johdetaan strategiasta ja strategisista asiakirjoista toimintaympäristön muutokset huomioiden.
- Talousarvio ja –suunnitelma toteuttaa kuntastrategiaa. Valmistelusta vastaa kunnanhallitus sekä kukin toimielin omalla vastuualueellaan. Talousarvio- ja suunnitelma sisältää vuositavoitteet, määrärahat ja tuloarviot kunnan toiminnalle. Kunnanhallituksen ja lautakuntien hyväksymissä vuosittaisissa käyttösuunnitelmissa kuvataan vuoden aikana tehtävät toimenpiteet palveluittain.

Keskeiset käsitteet (3/4)

- Kehittämisohjelmat ovat laajoja kehityskokonaisuuksia, jotka toteuttavat kunnan strategiaa. Ohjelmia voidaan muodostaa kuntaan tai kunnan toiminnan kehittämiseen liittyvistä merkittävistä strategisista muutoksista, joita halutaan johtaa laajempina kehityskokonaisuuksina, ohjelmina. Ohjelma on ajallisesti rajattu kokonaisuus, joka koostuu useasta projektista ja usein myös linjatyönä toteuttavista tehtävistä, jotka yhdessä tavoittelevat ohjelman visiota. Ohjelma syntyy toiminnan muutostarpeista ja keskittyy strategisten tavoitteiden saavuttamiseen hyötyjä tuottamalla.
- Kehittämisprojektit ovat tapa toteuttaa kertaluonteinen ja ainutkertainen tehtävä, muutos. Projektin konkreettisenä tavoitteena voi olla työskentelykäytäntöjen tehostaminen, uuden palvelun kehittäminen, investointi, IT- järjestelmien kehittäminen jne., mutta lopullisena päämääränä on aina parantaa toiminnan tuloksellisuutta tai laatua toteuttamalla kuntastrategiassa tai strategisessa asiakirjassa asetettuja tavoitteita.
- Ohjelma- ja projektisalkku muodostuu kaikista kunnan kehittämisohjelmista ja -projekteista, jakaantuen myös toimialojen omiin salkkuihin. Jotkut salkun projekteista ovat vielä alustavia (ideavaiheen) kehitysehdotuksia, toiset jo päätyneitä jälkiseurantavaiheen projekteja. Seurannan kannalta merkittävin osa muodostuu eri vaiheissa menossa olevista aktiivisista projekteista.
- Hanke -sanaa käytetään arkipäivän kielenkäytössä monessa eri merkityksessä, useimmiten synonyymina projektille. Joskus hanke viittaa ideatasolla oleviin kehityskokonaisuuksiin, joiden laajuutta on vaikea tunnistaa, ja ajoittain hankkeella viitataan isoihin projekteihin ja ohjelmiin. Hanke-termin moniselitteisyyden vuoksi termi ei virallisesti ole käytössä Tuusulan Tuike-projekti- ja ohjelmajohtamisen mallissa, vaan mallin mukaan johdettavat tehtäväkokonaisuudet ovat joko ohjelmia tai projekteja.

Keskeiset käsitteet (4/4)

Konserniyhteisöjen kehitys- ja taloussuunnitelmat ohjaavat konserniyhteisöjen, kuten tytäryhtiöiden, osakkuusyhteisöjen ja kuntayhtymien toimintaa ja kehitystä. Tytäryhteisöjen toiminnan ja talouden tavoitteet johdetaan kaupunkistrategiasta ja omistajapoliittisista linjauksista. Konserniohje ja hyvä hallintotapa edellyttävät tytäryhteisöiltä raportointia omistajalle.

Seudulliset ja valtakunnalliset strategiset asiakirjat ovat kuntaa sitovia asiakirjoja, joissa kunta on yksi useasta sopijaosapuolesta. Tämän kaltaisia strategisia asiakirjoja ovat esimerkiksi KUUMA-kuntien toiminta- ja taloussuunnitelma, MAL-ohjelma, Uudenmaan maakuntakaava, Keski-Uudenmaan soten järjestämis- ja tuottamissopimus sekä Keski-Uudenmaan soten sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelma.

Lait säännökset ja ohjeet sitovat kuntakonsernia. Konsernia koskevat sekä ulkoiset ja sisäiset lait, säädökset ja ohjeet. Sääntöjä ja ohjeita ovat mm. hallintosääntö ja konserniohje.



Strategiaperusta – valtuusto 11.12.2017



VISIO

Vireä, kasvava ja hyvinvoiva Tuusula


Tuusula on vireä, yhteistyöstään tunnettu hyvinvoivien ihmisten kunta.

Tuusula kasvaa ja houkuttelee puoleensa niin asukkaita, yrityksiä kuin matkailijoita.



Strategian kolme päämäärää

Sujuva Tuusula
Hyvinvoiva Tuusula
Vireä Tuusula



Sujuva Tuusula

Tuusulassa asiat sujuvat – olennaiseen keskittyen, ihmisten ja yritysten tarpeet ymmärtäen.

Hyvien palvelujen lisäksi sujuvuutta arkeen tuovat toimiva joukkoliikenne ja uudet liikkumisen muodot sekä digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen.

Luomme yhdessä sujuvan arjen puitteet.



Hyvinvoiva Tuusula

Tuusulassa ihmiset, ympäristö, yhteisöt ja yritykset voivat hyvin ja luovat hyvinvointia ympärilleen.

Edistämme turvallisuutta, hyvinvointia ja terveyttä. Otamme vastuuta itsestämme ja toisistamme.

Lähellä oleva luonto lisää onnellisuutta. Huolehdimme, että Tuusulan kaunis luonto voi hyvin.



Vireä Tuusula

Tuusulalaiset ovat kunnan suurin voimavara. Tuusulassa riittää tekemistä ja tapahtumia. Kulttuuri, matkailu, liikunta- ja harrastusmahdollisuudet luovat vireyttä Tuusulaan.

Tuusulan sopivan kaupunkimaiset keskustat ja maaseudun kylät ovat omaleimaisia, viihtyisiä ja vireitä.

Tuusula kansainvälistyy. Yksi avaintekijöistä menestykseen on lentokentän läheisyyden hyödyntäminen.

Kasvamme ja lisäämme rakentamista kestävästi kehittyen.

Toimintatapamme

Me

Me tuusulalaiset

Me olemme asukkaita, kuntalaisia, yhteisöjä, luottamushenkilöitä ja kunnan työntekijöitä. Me teemme Tuusulan tarinan ja tulevaisuuden. Olemme ylpeitä Tuusulasta ja viestiminen kuuluu meille kaikille!



Teemme

Teemme parempaa huomista

Suunnittelemme asiat huolella ja ketterästi. Saamme tuloksia aikaan ja arvostamme onnistumisia. Voimme vaikuttaa ja tehdä pieniä asioita joka päivä.

Autamme ja kannustamme toisiamme sekä kerromme myönteisiä tarinoita Tuusulasta.

Yhdessä

Yhdessä tekemällä pärjäämme

Saamme voimaa yhteistyöstä, jota rakennamme jokaisessa kohtaamisessa.

Luomme sallivuuden kulttuuria, jossa kunnioitetaan erilaisuutta.

Tarvitsemme kaikkien ideat käyttöön. Yhdessä olemme enemmän.

Uutta

Uutta syntyy luovasti ja rohkeasti ideoiden

Uutta syntyy rohkeudesta yrittää ja erehtyä. Olemme edelläkävijöitä ja suuntaamme tulevaisuuteen. Iloitsemme yhdessä pienistäkin onnistumisista!



Brändinrakennuksen kulmakiviä



Brändinrakentamisen kulmakiviä:

Tuusulan erottautumistekijät/vetovoimatekijät/kärjet

Esiin nousseita ehdotuksia erottautumistekijöiksi/vetovoimatekijöiksi/kärjiksi:

- Tuusulanjärvi ja jokilaakson ympäristö
- Kulttuuri
- Urheilukeskus
- Lentokenttä
- Erinomaiset koulu- ja päiväkotipalvelut, Monio
- Tuusulalaisten hyvinvointi ja tyytyväisyys
- Turvallisuus



Me
teemme
yhdessä

uutta Tuusulaa